



Emi Formazione S.r.l



Igiene e sicurezza sul lavoro

Consulenza e
Formazione

La Società

La Emi Formazione S.r.l., operante su tutto il territorio della Regione Sardegna dal 1999, organizza e realizza interventi formativi in materia di sicurezza sul lavoro, secondo la normativa vigente, ed è iscritta nell'Albo delle agenzie formative accreditate dalla Regione Autonoma della Sardegna, nella specifica sezione per gli interventi in materia, al N° Y00022.

La società si avvale della collaborazione in sede di una Psicologa del lavoro specializzata in analisi dei fabbisogni formativi, progettazione formativa, interventi specifici tesi al miglioramento del benessere organizzativo, allo sviluppo e alla gestione delle risorse umane.

Grazie alla nostra pluriennale esperienza, possiamo annoverare tra i nostri clienti un vasto numero di aziende tra cui: Regione Sardegna, Ente Foreste Regione Sardegna, Anas, Enas, Protezione Civile Regione Sardegna, Ctm Spa, Unicem, Arst, Imprese Edili Gruppo Pavan, Gruppo Meloni – Sarda Acque Minerali, Remosa S.p.A., Nivea S.p.A., Campidano Ambiente, e numerose Amministrazioni Comunali. Dal 2015 la nostra Società è entrata a fare parte del circuito Sardex, pertanto, sarà possibile acquistare i nostri prodotti utilizzando i crediti Sardex, permettendo ai nostri clienti di risparmiare liquidità.

La Sede

La nostra sede, climatizzata e priva di barriere architettoniche, è situata in Cagliari in Piazza Salento n°1, in posizione centrale servita dai mezzi pubblici e dotata di parcheggi nelle immediate vicinanze.

E' dotata di due aule, e di tutti i supporti ed apparecchiature didattiche necessarie per l'attività di formazione quali videoproiettori, lavagne a fogli, sistemi informatici etc. Ad ogni discente verrà fornita una cartolina personale contenente la stampa cartacea delle slides proiettate durante le lezioni, una penna e i fogli per prendere appunti.

I nostri servizi

Indagini fonometriche e sulle vibrazioni

La EMI FORMAZIONE S.r.l. effettua indagini fonometriche (misurazione dei livelli di rumore) nei seguenti ambiti:

- determinazione dei livelli di esposizione del personale in ambiente di lavoro (D.Lgs. 81/08)
- determinazione dei limiti in ambiente esterno e in ambiente abitativo (L. 447/95)
- determinazione dei livelli sonori in luoghi di pubblico spettacolo (DPCM 215/99)

Si eseguono, inoltre, indagini sull'esposizione professionale alle vibrazioni (D.Lgs. 81/08).

Per l'esecuzione dei rilievi, disponiamo di nostra strumentazione, e tra i nostri collaboratori annoveriamo due Tecnici competenti in acustica iscritti all'Albo della Regione Sardegna.

Consulenza

L'attività di consulenza è rivolta ad aziende pubbliche e private che intendono strutturare o adeguare le proprie organizzazioni alle norme di legge in materia di igiene e sicurezza del lavoro, Gli ambiti di consulenza sono i seguenti:

- assunzione dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (art. 31 D.Lgs 81/08)
- valutazione dei rischi ed elaborazione del relativo documento (artt. 17 e 28 D.Lgs 81/08)
- valutazione del rischio di incendio (D.M. Interno 10/03/98)
- elaborazione di piani di emergenza ed evacuazione (D.M. Interno 10/03/98)
- analisi preliminare ed approfondita dei rischi da stress lavoro-correlato (art. 28 e 29 D.lgs. 81/08);

Formazione

I nostri corsi sono tenuti da docenti specializzati nel settore della prevenzione infortuni, psicologia del lavoro, igiene e medicina del lavoro, da istruttori qualificati nei settori dell'emergenza sanitaria ed incendio, e nell'utilizzo in sicurezza di attrezzature.

I docenti sono in possesso dei requisiti previsti per la figura del formatore per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di cui al Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013.

Ogni corso segue il programma definito dalla relativa norma.

Al completamento di ciascun corso consegue il rilascio del relativo attestato di frequenza.

L'attività di formazione sulla salute e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro si snoda attraverso la copertura di tutte le fasi del processo formativo, qui sotto elencate:

- Analisi dei destinatari del percorso formativo;
- Analisi dei fabbisogni formativi;
- Progettazione: elaborazione dei contenuti da trasmettere, individuazione delle metodologie e degli strumenti, predisposizione della documentazione necessaria per lo svolgimento del percorso (dispense didattiche, slides, esercitazioni, prove di verifica, esercitazioni);
- Erogazione: scelta della metodologia didattica (lezione frontale, partecipativa o riflessiva) e cura della fase di accoglienza dei partecipanti; sostegno individuale durante lo svolgimento del percorso;
- Valutazione: accertamento del grado di raggiungimento degli obiettivi formativi stabiliti in fase di progettazione in relazione all'intervento condotto attraverso la somministrazione di prove di verifica; somministrazione dei test di verifica della qualità del servizio ai discenti.

Su richiesta delle aziende, è possibile progettare ed attivare corsi specifici ed interventi formativi personalizzati in funzione delle esigenze formative aziendali.

Formazione Finanziata

Tutti i nostri corsi sono finanziabili con i **Fondi Interprofessionali Paritetici** che hanno la finalità di promuovere Piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali presentati dalle imprese ai Fondi stessi (Forte, Fondimpresa, Fondirigenti, Fapi, Formazienda, ecc.). Tra i nostri collaboratori possiamo avvalerci di due Facilitatori della Formazione Finanziata in grado di fornire assistenza primaria per l'adesione e la verifica del proprio conto formazione. Collaboriamo con qualificato Ente competente nel disporre piani formativi in grado di soddisfare il fabbisogno aziendale usufruendo del massimo finanziamento a fondo perduto disponibile. Scegliendo di aderire a un fondo interprofessionale ogni azienda diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione delle attività.

Area Sicurezza sul Lavoro

Formazione per Formatori della sicurezza (24 ore): Il corso è conforme al Decreto sui "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro" pubblicato sulla G.U. del 18.3.2013

- **RSPP Modulo A (28 ore):** Il modulo è rivolto a coloro che intendono assumere l'incarico di Responsabile o di Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione. E' propedeutico alla frequenza ai moduli B e C.
- **RSPP Moduli B:** è il corso di specializzazione per RSPP e ASPP che devono assumere l'incarico in aziende dei diversi Macrosettori di attività Ateco da 1 a 9:
- **RSPP Modulo C (24 ore):** Il modulo è rivolto a coloro che intendono assumere l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. E' necessario aver preventivamente frequentato almeno il Modulo A.

- **Preposti - Modulo aggiuntivo (8 ore):** Secondo l'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, la formazione del preposto prevede sia la frequenza ai corsi di formazione rivolti a tutti i lavoratori, sia un modulo aggiuntivo specifico. La durata minima del corso integrativo è pari a 8 ore. Sono inoltre previsti corsi di aggiornamento periodici.
- **Lavoratori - Formazione generale e specifica:** I corsi sono obbligatori per tutti i lavoratori, come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2008. L'obbligo ha un contenuto differente a seconda dell'inquadramento dell'azienda.
- **Datori di lavoro RSPP:** Secondo l'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, la formazione del datore di lavoro che intende assumere direttamente l'incarico di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione prevede una durata minima differente a seconda dell'inquadramento della propria azienda.

Per le aziende a rischio basso la durata minima del corso di base è pari a 16 ore.

Per le aziende a rischio medio la durata minima del corso di base è pari a 32 ore.

Per le aziende a rischio alto la durata minima del corso di base è pari a 48 ore.

- **Corso PES/PAV (14 ore):** Moduli teoria 1A e 2A - Norma CEI 11-27. Il corso è finalizzato alla qualificazione degli addetti alla conduzione manutenzione degli impianti elettrici, ed è rivolto a coloro che svolgono lavori su, con o in prossimità di impianti elettrici, fuori tensione o in tensione.
- **Dirigenti (16 ore):** Secondo l'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, la formazione del dirigente prevede una durata minima pari a 16 ore, per tutte le aziende. Sono inoltre previsti corsi di aggiornamento periodici.
- **Addetti al primo soccorso:** I corsi di Primo soccorso, a contenuto teorico e pratico, sono obbligatori per i lavoratori incaricati di gestire l'emergenza sanitaria in azienda.

- **Addetti all'emergenza incendio:** I corsi, articolati secondo lezioni teoriche ed esercitazioni pratiche, seguono il programma stabilito dal D.M 10.03.98 per attività a rischio di incendio basso, medio e elevato.
- **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS):** Il corso è obbligatorio per i lavoratori che sono stati eletti o designati come Rappresentanti per la Sicurezza ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. 81/08. Il corso segue il programma stabilito dall'art 37 del D.Lgs. 81/08.
- **Addetti al montaggio, uso, smontaggio ponteggi (28H):** Il corso si propone di fornire le conoscenze necessarie agli addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi, in conformità a quanto definito dall'allegato XXI al D.Lgs. 81/08 al fine di prevenire situazioni di rischio caduta.
- **Addetti all'uso di piattaforme elevabili, carrelli, gru, trattori e macchine movimento terra:** L'obiettivo del corso è di fornire una formazione adeguata ai lavoratori incaricati della guida e dell'utilizzo delle attrezzature, secondo quanto disciplinato dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni n. 53 del 22/02/2012.
- **Addetti ai lavori in quota con sistemi di arresto anticaudata (8H):** L'obiettivo del corso è di accrescere il livello della sicurezza dei lavoratori che devono utilizzare i DPI per la prevenzione e la protezione del rischio di caduta, tramite il miglioramento sia delle conoscenze relative al pericolo compreso nel lavoro in quota, sia della capacità di operare utilizzando in modo corretto i DPI, tramite addestramento al loro uso.
- **Addetti ai lavori in spazi confinati (8H):** Il corso ha lo scopo di favorire la sicurezza dell'operatore che si trova a lavorare in ambienti confinati o sospetti di inquinamento attraverso la conoscenza e l'individuazione dei fattori di rischio, l'elaborazione delle misure di prevenzione e protezione specifiche e l'utilizzo delle specifiche strumentazioni, attrezzature e DPI.

- **Corsi per addetti alla segnaletica stradale:** Il Decreto Interministeriale del 4 Marzo 2013 entrato in vigore il 20 aprile 2013 individua i criteri minimi che gli Enti gestori delle infrastrutture e le Imprese, affidatarie ed esecutrici, devono adottare per elaborare e mettere in atto procedure di lavoro durante le fasi di installazione, disinstallazione e manutenzione della segnaletica stradale di cantiere, le quali comportano evidenti rischi derivanti dall'interferenza con il traffico veicolare. Il Decreto prevede un percorso formativo strutturato in tre moduli (giuridico normativo, tecnico e pratico) della durata complessiva di 8 ore per i lavoratori e 12 ore per preposti.
- **Formazione per operatori della Protezione Civile:** Sono stati erogati interventi formativi mirati all'applicazione della vigente disciplina in materia di sicurezza sul lavoro alla particolare condizione degli operatori volontari di Protezione Civile, sia con contenuti inerenti la normativa, sia con riguardo all'area delle emergenze.
- **Corsi di Aggiornamento:** I corsi vertono su argomenti tecnici, normativi e psicologici in riferimento alla normativa vigente e sono rivolti alle seguenti figure:
 - RSPP/ASPP - Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione e Coordinatori
 - RLS - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza
 - Datori di lavoro/RSPP
 - Dirigenti, Preposti e Lavoratori

Area Psicologia del Lavoro

- **La comunicazione efficace in azienda:** L' intervento formativo si propone di stimolare i partecipanti a riflettere sul proprio modo di comunicare al fine di migliorare la qualità e la riuscita dell' interazione con gli altri.
- **PNL (Programmazione Neuro Linguistica):** Il corso è basato sull'approfondimento dei principi base della PNL e permette l'acquisizione di modelli pratici per una comunicazione efficace, per la gestione delle emozioni e l'aumento della motivazione, per la crescita personale e professionale.
- **Leadership:** Il corso fornisce gli strumenti utili per identificare e sviluppare il proprio stile di leadership al fine di gestire al meglio i propri collaboratori.
- **Motivazione e Self Empowerment:** il corso intende fornire ai partecipanti strumenti per sviluppare il proprio stile di gestione dei collaboratori ed attuare consapevolmente tecniche di motivazione all'interno dei gruppi di lavoro.
- **Motivare alla sicurezza:** Il corso si propone di motivare alla sicurezza attraverso l'esplorazione degli aspetti psicologici coinvolti e attraverso l'incentivazione dei comportamenti sicuri. L'obiettivo è di rendere protagonisti i lavoratori rispetto alla percezione del rischio e del pericolo al fine di sviluppare una mentalità orientata al miglioramento della sicurezza.
- **Stress lavoro correlato:** il corso è finalizzato a fornire ai lavoratori un'adeguata informazione sul rischio "Stress Lavoro Correlato" per migliorare la consapevolezza e la comprensione nei confronti di questo fattore di rischio.

- **Aspetti psicologici e fisiologici del lavoro a turni:** Il corso è finalizzato a favorire l'adozione di comportamenti adeguati che consentano il miglior compromesso possibile volto a ridurre e limitare al massimo i disagi e gli effetti relativi al lavoro a turni.
- **Problem solving e decision making:** L' intervento formativo si propone di stimolare i partecipanti a riflettere sul proprio modo di risolvere i problemi e prendere decisioni all'interno del contesto organizzativo, affrontando razionalmente le situazioni di non conformità, sia tecnica che organizzativa. L'obiettivo è di stimolare la costruzione di una mentalità creativa e propositiva.
Psicologia e Tecniche di vendita: Il corso intende fornire le conoscenze necessarie per un'efficace gestione della trattativa commerciale e per una precisa individuazione degli spazi di miglioramento delle proprie abilità comunicative.
- **Coaching e gestione delle emozioni:** Il corso si propone di approfondire il concetto di coaching quale strategia di formazione rivolta al potenziamento delle capacità personali e professionali dell'individuo, ai fini del miglioramento della performance lavorativa. Inoltre, si approfondiranno gli aspetti relativi alla competenza emotiva per una migliore gestione delle situazioni di emergenza e lavorative in generale.

Igiene degli alimenti (HACCP)

La EMI Formazione offre consulenza alle aziende sugli obblighi di legge in materia di igiene degli alimenti (D. Lgs 193/07 – HACCP e regolamento CE 852/2004) in particolare attraverso:

- l'elaborazione di piani aziendali di autocontrollo dell'igiene
- la formazione del personale aziendale in materia di igiene degli alimenti.

-

Nello specifico, la formazione è rivolta alle seguenti categorie:

- addetto che manipola alimenti (16 H);
- addetto che non manipola alimenti (8H).

Alla fine del corso è necessario sostenere un test che valuti le competenze acquisite, il cui superamento dà diritto all'attestato HACCP.

*La salute non è solo
un costo ma una
Ricchezza preziosa
e insostituibile.
Conservatela!*



Emi Formazione Srl
Piazza Salento, 1
09127 Cagliari (CA)
www.emiformazione.it

info@emiformazione.it - info@pec.emiformazione.it

Tel. 070 45.25.051 - Fax 070 45.23.423

P.IVA: 02147950923 - REA CA-164895

IBAN: IT93S0567604802000003000177

I nostri uffici sono aperti dalle ore 8:30 alle 13:30 e dalle 15:00 alle 18:00,
dal lunedì al venerdì.

